เอกสารแนบท้ายหนังสือแจ้งเวียนรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (รับย้าย) เพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่สาธารณสุขอำเภอนายายอาม และสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

.....

<u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก</u>

๑. ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๓. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

<u>เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ดังนี้</u>

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (ตามแบบฟอร์ม)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) โดยแนบคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครอย่างชัดเจน

๓. เอกสารอื่น ๆ จำนวน ๖ ชุด

๓.๑ ใบขอย้าย

๓.๒ สำเนา ก.พ.๗

๓.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๔ วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A๔)

๓.๕ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๖ เอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา) หรือโครงร่างงานวิจัย (ตามแบบฟอร์ม)
- ข้อเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนางาน (ตามแบบฟอร์ม)

๓.๗ เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ หรือปัจจุบันมิได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เปิดรับสมัคร โดยแนบสำเนารักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน)

๓.๘ คำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๓.๙ หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐, รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

หลักเกณฑ์.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ โดยวิธีสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบข้อเขียน (แบบบรรยาย) จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๑๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ ๗ รวมกับระดับชำนาญการ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณา ปีละ ๑ คะแนนเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึงให้ตัดออก กรณีจำนวนปีมากกว่า ๑๕ ปี ให้ได้คะแนน ๑๕ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการเป็นผู้ช่วยสสอ. (๕ คะแนน) โดยพิจารณาปีละ ๑ คะแนนเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึงให้ตัดออก กรณีจำนวนปีมากกว่า ๕ ปี ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๑ การมาสาย (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐, รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

- ไม่มีประวัติการมาสายให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการมาสาย ให้คิดหักคะแนนการมาสายครั้งละ ๑ คะแนน ถ้ามาสายเกิน ๑๐ ครั้งจะไม่ได้รับคะแนน

๓.๒ การทำผิดวินัย (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ที่มีการบันทึกผลการพิจารณาความผิดใน ก.พ.๗ ของผู้สมัคร

- ไม่มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ (ไม่นับจำนวนครั้ง) จะไม่ได้รับคะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๔.๑ ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา)/ โครงร่างงานวิจัย (๒๕ คะแนน)

๔.๒ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (๕ คะแนน)

๕. เกณฑ์อื่น ๆ พิจารณาภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ วิสัยทัศน์ หรือแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์

.....